



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861 846511 – Part. IVA: 00196900674

AREA ECONOMICO AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE

Numero 65 del 10/04/2026

Oggetto: AMMISSIONE PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE – DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO AMMINISTRATIVA – SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI. PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA ART. 13, CC. 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.12 del 25/02/2026, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2026/2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 11/03/2026, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.8 del 28/05/2025, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto della Gestione esercizio 2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.28 del 25/09/2025, esecutiva, è stato approvato il Bilancio Consolidato esercizio 2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.25 del 26/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, come successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n.66 del 30/09/2025 e n.71 del 23/10/2025;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari,

sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"

Visto l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."

Visto inoltre l'art. 12, comma 1 del CCNL 23 febbraio 2026 che dispone: "All'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, le parole "maturate ed effettivamente utilizzate dalla amministrazione di appartenenza" sono sostituite dalle parole "maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni di appartenenza", ed inoltre le parole "31.12.2025" sono sostituite dalle parole "31.12.2026";

Dato atto che il piano occupazionale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.25/2025, prevede, tra l'altro, la copertura attraverso la progressione tra le aree tramite procedura comparativa al personale di ruolo per la seguente posizione di lavoro:

- Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Economico Amministrativa – Servizi Sociali e Scolastici;

Preso atto che:

- la procedura di cui all'34-bis del D. Lgs. n.165/2001 è stata esperita e si è conclusa con esito negativo;
- con propria determinazione n.269 del 17/12/2025 è stato approvato l'avviso di procedura valutativa pubblicato nel sito www.inpa.gov.it e sul sito internet del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di concorso" nonché all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 27/12/2025, alle ore 23:59, e che, entro tale termine, risulta pervenuta n.1 (una) domanda di partecipazione come riportato nell'elenco elaborato dal portale InPA e depositato agli atti d'ufficio;

Richiamato l'art.5 del Regolamento per la disciplina delle procedure transitorie comparative per le progressioni verticali tra Aree (art.13, commi 6-7-8 CCNL 16 novembre 2022), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.85 del 21/11/2025, che, a comma 4, stabilisce che l'ufficio personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura, specificando che la procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura;

Verificato per l'unico candidato che ha presentato domanda (codice identificativo della domanda telematica: H77AWGFQXT), il possesso dei requisiti previsti dall'art.1

dell'avviso della procedura valutativa per progressione verticale riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata per la copertura di n.1 posto, a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale e pieno, profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

Ritenuto, quindi, di ammettere alla procedura valutativa il candidato in possesso dei necessari requisiti;

Richiamato il decreto del Sindaco n.13 del 04/11/2024 con il quale è stato affidato al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'Area Economico Amministrativa;

Dato atto che il sottoscritto Dirigente dell'Area Economico Amministrativa ed il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente provvedimento attestano, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso e del suo destinatario;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e il CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

Visto il Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

DETERMINA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e costituisce motivazione ai sensi dell'art.3 della L. 07/08/1990 n.241, e successive modificazione ed integrazioni;
2. di ammettere alla procedura valutativa per la progressione verticale riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata per la copertura di n.1 posto, a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, l'unico dipendente che ha presentato la candidatura (codice identificativo telematico presente nella domanda di partecipazione: H77AWGFQXT);
3. di comunicare al candidato mediante pubblicazione nel sito www.inpa.gov.it l'avvenuta adozione del presente atto;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio del Comune e sul sito internet del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso";
5. di dare atto che si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto del Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree, alla nomina della Commissione esaminatrice alla quale, una volta nominata, sarà trasmesso l'elenco dei candidati ammessi, unitamente alla documentazione relativa.

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Grazia Cherubini

Il Dirigente dell'Area Economico
Amministrativa
ANDREA LUZI